



TARIFKURZINFO



Nr. 02/2022 – 18.10.2021

Bewegung bringt Ergebnis in dritter Verhandlung!

Am vergangenen Montag konnte nach schwierigen Verhandlungen ein Tarifergebnis erzielt werden. Die Löhne und Gehälter erhöhen sich in zwei Stufen um insgesamt **4,9 Prozent**. Der Tarifvertrag Demografie wird unter deutlich verbesserten Konditionen verlängert!

Spätestens mit der Februarabrechnung 2022 erhalten die Beschäftigten eine Corona-Prämie in Höhe von **385 Euro netto**, Teilzeitkräfte anteilig. Auszubildende erhalten **200 Euro netto**. Ab dem **01.04.2022** steigen die

Löhne und Gehälter um **2,7 Prozent** und zum **01.04.2023** um weitere **2,2 Prozent**. Der Tarifabschluss läuft bis zum 30.11.2023. Damit steigen die Löhne und Gehälter in 27 Monaten um insgesamt **4,9 Prozent**.

Die Ausbildungsvergütungen steigen jeweils zum 01.07.2022 und 01.07.2023 um **30 bis 50 Euro** und damit deutlich überproportional.

Druck bringt Ergebnis!

Auch beim Thema Demografie haben sich die Arbeitgeber deutlich

bewegt: Im Jahr 2022 steigt der **Demografiefonds** um **150 Euro** und zu 2023 um weitere **150 Euro**. Damit **verdoppelt sich der Demografiefonds** innerhalb der kommenden zwei Jahre. Ab **2025** ist der Betrag **tarifdynamisch** und steigt mit jeder Tarifierhöhung. Der Demografietarifvertrag ist erstmals kündbar zu **Ende 2028**.

Weit über 1000 Beschäftigte haben sich in den vorgegangenen drei Warnstreiktagen in Niedersachsen an diesem Ergebnis beteiligt. Dafür vielen Dank!