

## Geld und Sicherheit

# Pilotabschluss von Nordrhein-Westfalen übernommen

Seit Freitagabend gibt es ein Ergebnis für die Metallindustrie Niedersachsen. Nach etwas über drei Stunden Verhandlung der Tarifvertragsparteien in Hannover war klar, dass hier ebenfalls die in NRW vereinbarte Corona-Beihilfe von 500 Euro sowie das neu eingeführte tarifliche Zusatzgeld (Transformationsgeld), das für individuelle Entgeltsteigerungen oder Arbeitszeitverkürzung mit Entgeltausgleich genutzt werden kann, durchgesetzt wurde. Ebenfalls übertragen wurden die Regelungen zur Beschäftigungssicherung und Zukunftstarifverträgen.



Der Tarifabschluss sichert Beschäftigung, stärkt Einkommen und gestaltet die Zukunft der Beschäftigten“, so Thorsten Gröger, Bezirksleiter und Verhandlungsführer der IG Metall Niedersachsen und Sachsen-Anhalt.

Nach Einschätzung der Verhandlungskommission bietet der Tarifabschluss wichtige Antworten zur Bewältigung der Herausforderungen durch die Corona-Pandemie und zeigt Wege auf zur Gestaltung der Transformation in der niedersächsischen Metallindustrie. Es gilt die Umbrüche in der Industrie nicht nur zu begleiten und die Folgen abzufedern, sondern die aktive Gestaltung voranzutreiben und Chancen zu nutzen.

Möglich war der Abschluss in der fünften Verhandlungsrunde erst durch den enormen Druck der Beschäftigten. Unter Pandemiebedingungen, mit Maske und Abstand, haben seit dem 02. März 2021 über 190.000 Metallinnen und Metaller im Bezirk Niedersachsen und Sachsen-Anhalt aktiv die Durchsetzung der Forderungen unterstützt. Vielen Dank für dieses große Engagement! Die Laufzeit der Entgeltregelungen reicht bis zum 30. September 2022.

Das Verhandlungsergebnis auf einen Blick

**Mehr Geld:**

**CORONA-BONUS**

EINMALIG IM JUNI 2021

**500€** (300€ FÜR  
AUSZUBILDENDE)

Jährlich wiederkehrende Sonderzahlung in Form eines Transformationsgeldes (T-Geld) mit der Entgeltabrechnung im Februar:

**2022 +18,4%**

**AB 2023 +27,6%**

- + **Beschäftigungssicherung**
- + **Zukunftstarifverträge**
- + Erste Klarstellungen zu dual Studierenden und Grundsätzliche Absicht zu tarifvertraglichen Regelungen zu kommen. Gespräche werden zeitnah aufgenommen.

**Wie geht es weiter?**

**Tarifkommission MI NDS**

15. April 2021 | 15.30 Uhr

**Ende Erklärungsfrist**

30. April 2021 | 24.00 Uhr

**Schulungsangebote** ab Mai 2021