

Alfeld-Hamel-Hildesheim

Überbetriebliche Solidarität führt zum Erfolg

TARIFLICHER MITGLIEDERBONUS Drei Betriebsratsvorsitzende und drei Belegschaften von drei Büromöbelherstellern bilden ein regionales Netzwerk für gute Tarifpolitik.

Fotos: IG Metall, privat



Betriebsratsvorsitzende (v.l.) Florian Harenberg, Patrick Schütte, Olaf Stender mit den IG Metall-Betriebsbetreuern Sabine Glawe bei Wini und dem Zweiten Bevollmächtigten Mathias Neumann bei Haworth und Wilkhahn: »Die Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie ist bei der IG Metall Alfeld-Hamel-Hildesheim ein wichtiges Handlungsfeld.«

Mit dem Wegfall der Produktion bei Haworth standet Ihr vor einer großen Herausforderung in der Tarifrunde?

Olaf Stender: Wir hatten zwei große Fragezeichen. Wie organisieren wir die Tarifrunde und wie gestalten wir die künftige Tarifarbeit in unserer Branche? Bisher sind die Haworth-Beschäftigten für uns alle vors Tor gegangen. Jetzt mussten wir Verantwortung übernehmen.

Mathias Neumann: Mir war klar, dass wir die Kräfte bündeln müssen, um so kampfstark zu bleiben wie bisher. Darum haben wir alle Beteiligten an einen Tisch gebracht. Mitbestimmung ist kein Selbstbedienungssupermarkt, sondern es gibt nur gute Tarife, wenn es eine betriebliche Beteiligung gibt, auch am gemeinsamen Warnstreik als Beitrag der Solidarität.

Florian Harenberg: Das Netzwerk hat mir ein gutes Gefühl gegeben, weil ich nicht wusste, wie viele Kolleginnen und Kollegen sich am Warnstreik beteiligen. Und dann kam die positive Überraschung. Wir waren richtig viele. Danke an alle.

Patrick Schütte: Unsere gute Vorbereitung hat dazu geführt, dass die Belegschaft bei Wini das erste Mal seit gefühlten 100 Jahren an einem Warnstreik teilgenommen hat. Diese Solidarität war einfach toll.

Sabine Glawe: Wir haben mit Patrick einen jungen Kollegen gewonnen, der offen ist, neue Wege zu gehen. Er ist auch Mitglied in der Tarifkommission Holz und Kunststoff der IG Metall in Niedersachsen und hat die Tarifpolitik für sich entdeckt.

Wie sieht die bisherige Bilanz Eurer Zusammenarbeit aus?

Florian: Diese Solidarität in den drei Betrieben hat gezeigt, dass wir an einem Strang ziehen, um uns künftig gemeinsam für gute Tarife und Arbeitsbedingungen einzusetzen. Wir haben noch einige Baustellen im Betrieb, wie zum Beispiel die Tätigkeitsbeschreibungen bei den Eingruppierungen, die dringend aktualisiert werden müssen. Da ist der Austausch mit Olaf und Mathias wichtig.

Olaf: Ein wichtiger Bestandteil des Tarifabschlusses 2024 ist der tariflich geregelte Mitgliederbonus, der in den Belegschaften gut ankommt. Wir wollen, dass die Beschäftigten, die sich beteiligen, auch davon profitieren. Dabei spielt es keine Rolle, ob der Arbeitgeber weiß, wer organisiert ist, denn wir können Druck machen. Das haben wir gerade gezeigt. Und mir geht es mit diesem Netzwerk auch um Know-how-Transfer. Ich möchte die jungen Kollegen unterstützen und den Generationenwechsel bei Wilkhahn im Betriebsrat begleiten. Eine überbetriebliche Zusammenarbeit und Solidarität ist dabei enorm wichtig.

Patrick: Wir haben viele gemeinsame Themen wie zum Beispiel den Fachkräftemangel oder Beschäftigungssicherung. Das geht besser im Netzwerk.

Olaf: Wir müssen uns auch übertrieben gemeinsam mit der IG Metall für Veränderungen einsetzen, damit zum Beispiel Arbeitsplätze in der Region durch bessere Rahmenbedingungen attraktiver werden.

FIRMENPROFILE

Haworth in Bad Münder

Büromöbel: am Standort Musterbau, Forschung und Entwicklung sowie Verwaltung. Dienstleister für europäische Standorte im amerikanischen Konzern.

Beschäftigte: circa 80, davon zwei Auszubildende.

Umstrukturierungsprozess: Produktion wurde 2022 am Standort geschlossen. Die Umstrukturierung läuft noch.

Betriebsratsvorsitzender: Florian Harenberg.

Wilkhahn in Bad Münder

Büromöbel: Stammsitz am Standort mit weltweiten Vertretungen und Produktionsstätten. 70 Prozent des Absatzes im Ausland.

Beschäftigte: circa 350, davon 15 Auszubildende.

Produktion: am Standort. 50 Prozent sind gewerbliche Beschäftigte.

Betriebsratsvorsitzender: Olaf Stender.

Wini in Coppenbrügge-Marienu

Büromöbel: Familienunternehmen

Beschäftigte: circa 230, davon 90 in der Verwaltung und neun Auszubildende.

Produktion: am Standort.

Betriebsratsvorsitzender: Patrick Schütte.

Aktiv und erfolgreich in der Tarifrunde Holz und Kunststoff 2024. Mehr zum Tarifergebnis.



Alfeld-Hamel-Hildesheim, Impressum

Redaktion: Karoline Kleinschmidt (verantwortlich), Annette Vogelsang, Mike Wasner
Anschritt: IG Metall Alfeld-Hamel-Hildesheim, Fischpfortenstraße 15, 31785 Hameln
Telefon 05151 93668-0,
igmetall-alfeld-hamel-hildesheim.de